

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ BRUSCHI SAPRE

SAPRE ritiene che il futuro delle aziende debba essere orientato al perseguimento della massima soddisfazione del Cliente, al miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro, e alla riduzione degli impatti ambientali e dei consumi energetici durante tutto il ciclo di vita dei prodotti.

La Direzione si impegna, in questo modo, a implementare un sistema di gestione aziendale integrato conforme ai requisiti della norma ISO 9001:2015 e ad allinearsi ai requisiti specifici dei clienti, come il codice di condotta, le buone pratiche internazionali e tutti i prerequisiti specificati nelle linee guida della responsabilità sociale.

In questo modo la Direzione ha definito chiare risorse, strumenti e responsabilità gestionali.

Dietro questo sistema di gestione integrato, la Direzione ha analizzato il quadro di riferimento e le aspettative di ogni parte coinvolta, e provvede alla revisione di tale analisi con cadenza annuale in funzione di eventuali cambiamenti organizzativi o delle strategie di business da perseguire nei mercati di riferimento.

L'analisi dei rischi è il metodo che SAPRE segue in ogni ambito gestionale, e l'attuazione del miglioramento continuo è costantemente monitorata attraverso specifici indici interni e la presa in carico degli indici dei clienti.

Particolare attenzione è posta da SAPRE al rispetto delle regole sulla concorrenza e ai principi legati a fronteggiare la corruzione e le pratiche illecite connesse.

Ogni dipendente è coinvolto nel raggiungimento degli obiettivi posti che sono principalmente orientati a:

- Miglioramento continuo del sistema integrato e del sistema di misurazione delle prestazioni dei processi;
- Miglioramento costante del livello di qualità delle forniture in linea agli standard previsti dai clienti;
- Prevenzione dell'inquinamento (dell'aria, dell'acqua, del suolo); minimizzazione dei rischi ambientali (anche connessi all'uso di prodotti chimici non approvati), dell'uso dell'energia e delle risorse naturali connessi alle attività e ai prodotti dell'azienda, e alla riduzione dei rifiuti;
- Miglioramento delle condizioni di salute e sicurezza e riduzione degli infortuni sul lavoro.

Attività periodiche e sistematiche di informazione, formazione e aggiornamento vengono comunicate a tutti i dipendenti per promuovere la responsabilità e la consapevolezza sul sistema di gestione integrato.

Nella Revisione della Direzione vengono verificati anche gli obiettivi e i traguardi di conformità sociale e i relativi requisiti legali.

Particolare attenzione è posta alla corretta gestione dei seguenti aspetti:

- Rispetto dei diritti umani;
 - Ostruzione al lavoro forzato;
 - Ostruzione al lavoro minorile;
 - Rispetto delle giuste condizioni di lavoro, delle giuste retribuzioni, della libertà di associazione e della libertà di contrattazione collettiva;
-

- Ostruzione alla discriminazione;
- Ostacolo alla tratta degli esseri umani;
- Ostacolo alla corruzione.

SAPRE è allineata al **Codice di condotta Responsible Business Alliance**.

Informazioni sul lavoro:

- Impiego liberamente scelto
- Giovani Lavoratori
- Ore lavorative
- Salari e benefici
- Trattamento umano
- Non discriminazione/Non molestie
- Libertà di associazione
- Procedure chiare in materia di assunzione, pratiche di impiego, orari di lavoro e gestione dei salari

Informazioni su salute e sicurezza:

- Sicurezza sul lavoro
- Preparazione alle emergenze
- Infortuni professionali e malattie
- Igiene industriale
- Lavoro fisicamente impegnativo
- Salvaguardia delle macchine
- Servizi igienico-sanitari, cibo e alloggio
- Comunicazione sulla Salute e Sicurezza
- Gestione della struttura

Informazioni sull'ambiente:

- Autorizzazioni e Relazioni Ambientali
- Prevenzione dell'inquinamento e riduzione delle risorse
- Sostanze pericolose
- Rifiuti solidi
- Emissioni atmosferiche
- Limitazioni sui materiali
- Gestione delle risorse idriche
- Consumo energetico ed emissioni di gas serra

Informazioni sull'etica:

- Integrità aziendale
 - Nessun vantaggio improprio
 - Divulgazione di informazioni
 - Proprietà intellettuale
 - Commercio equo, pubblicità e concorrenza leale
 - Tutela dell'identità e non ritorsione
 - Approvvigionamento responsabile dei minerali
-

- Privacy

Informazioni sul sistema di gestione:

- Impegno aziendale
- Responsabilità e responsabilità della gestione
- Requisiti legali e del cliente
- Valutazione e gestione del rischio
- Obiettivi di miglioramento
- Formazione
- Comunicazione
- Feedback, partecipazione e reclami dei lavoratori
- Audit e valutazioni
- Processo di azione correttiva
- Documentazione e registrazioni
- Responsabilità dei fornitori con miglioramento continuo degli standard lavorativi

I dettagli sul Codice di condotta RBA sono disponibili sul sito web: <http://www.responsiblebusiness.org/>

La presente politica è comunicata a tutti i dipendenti e pubblicata sul sito aziendale, affinché ogni portatore di interesse possa prendere visione e contribuire al successivo raggiungimento degli obiettivi definiti. Gli stessi principi elencati nella politica sono richiesti a tutti i nostri fornitori.

Gorla Minore, 18/06/2024

Amministratore Unico SAPRE
Paolo Rastelli
